

# Bilancio Sociale 2022

**SACRA FAMIGLIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE .....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....	8
Aree territoriali di operatività .....	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) .....	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	10
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali.....)	10
Contesto di riferimento .....	10
Storia dell'organizzazione.....	11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo .....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	17
Commento ai dati .....	17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) .....	18
Composizione del personale .....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate .....	21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	22
Natura delle attività svolte dai volontari.....	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	23
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente .....	23

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	23
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	24
Output attività.....	24
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti .....	25
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	25
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) .....	25
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	26
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	26
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....	27
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	27
Capacità di diversificare i committenti .....	28
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	29
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse .....	29
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	29
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	30
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	30
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. ....	30
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	30
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....	30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No .....	30
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	31

Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) .....31

Relazione organo di controllo.....32

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Sembra di vederla ancora quella scena: si è appena conclusa una battaglia contro le forze del male, che sembrano avere la meglio su Frodo e compagni. L'eroe del romanzo di Tolkien, in preda allo sconforto, sta per perdere la speranza di portare a termine la sua missione, quella di distruggere l'Anello del potere.

"Non posso farlo, Sam", dice Frodo al suo amico.

La risposta di Sam è una delle frasi più belle di tutta la trilogia: "Lo so. È tutto sbagliato. Noi non dovremmo nemmeno essere qui. Ma ci siamo. È come nelle grandi storie, padron Frodo. Quelle che contano davvero. Erano piene di oscurità e pericoli, e a volte non volevi sapere il finale. Perché come poteva esserci un finale allegro? Come poteva il mondo tornare com'era do-po che erano successe tante cose brutte? Ma alla fine è solo una cosa pas-seggera, quest'ombra. Anche l'oscurità deve passare. Arriverà un nuovo giorno. E quando il sole splenderà, sarà ancora più luminoso. Quelle erano le storie che ti restavano dentro, che significavano qualcosa, anche se eri troppo piccolo per capire il perché. Ma credo, padron Frodo, di capire, ora. Adesso so. Le persone di quelle storie avevano molte occasioni di tornare indietro e non l'hanno fatto. Andavano avanti, perché loro erano aggrappate a qualcosa."

"Noi a cosa siamo aggrappati, Sam?"

"C'è del buono in questo mondo, padron Frodo. È giusto combattere per questo."

È giusto combattere per questo, vale la pena non dimenticarlo. Anche se tutto, intorno, sembra dire il contrario. Anche se il futuro sembra oscuro e da più parti vengono segnali tutt'altro che incoraggianti noi vogliamo costruire una casa dove insegnare ai giovani a continuare a camminare. Questa è la nostra Cooperativa e questa è la nostra mission.

## 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Con questa edizione del Bilancio sociale, la cooperativa sociale Sacra Famiglia si prefigge di comunicare all'esterno in modo sintetico ma efficace, scientifico ma chiaro, i principali esiti dell'attività realizzata nel 2022. Nella scelta di quale documento realizzare e quali dati far emergere, si è deciso di continuare ad utilizzare la piattaforma Confcooperative Federsolidarietà, di utilizzare quindi uno strumento condiviso con molte altre cooperative sociali, trasparente, validato e comparabile. Il metodo risponde alla recente Riforma del Terzo settore (L. 106/2016, art.7 comma d) e relativi decreti attuativi che non solo richiede alle imprese sociali (e quindi alle cooperative sociali) di redigere in modo obbligatorio un proprio bilancio sociale, ma stabilisce anche generici obblighi di trasparenza e informazione verso i terzi, nonché una valutazione dell'impatto sociale prodotto, dove "per valutazione dell'impatto sociale si intende la valutazione qualitativa e quantitativa, sul breve, medio e lungo periodo, degli effetti delle attività svolte sulla comunità di riferimento rispetto all'obiettivo individuato"(art.7 comma 3). Il metodo utilizzato parte dall'obiettivo della facilitazione della fruizione dei contenuti delle Linee Guida in materia di BS e VIS per arrivare al capacitybuilding in termini di orientamento all'intenzionalità (strategia) e alla misurabilità delle attività/progetti realizzati dalla nostra cooperativa sociale.

Un processo articolato, dunque, ma che vogliamo condividere nella convinzione che sia utile per fare emergere le nostre specificità di cooperativa sociale con dati ricchi e che identifichino in vario modo le diverse dimensioni della nostra azione, quella imprenditoriale e quantitativa e quella sociale e qualitativa, valutate come risultato immediato e di breve periodo nei prodotti e servizi che offriamo e come risultato di lungo periodo nelle varie azioni sociali e politiche a favore del territorio e dei nostri stakeholder. Il metodo, inoltre, è sufficientemente standardizzato, e quindi la presentazione che segue rispetta volontariamente struttura, contenuti, ordine di presentazione, modelli grafici proposti dal modello Federsolidarietà Confcooperative. Ciò permette ai nostri interlocutori di disporre di un metodo teorico e visivo per approcciarsi al tema della rendicontazione e valutazione unico per tutte le imprese che seguono lo stesso modello e in conclusione permette di confrontare dimensioni e risultati raggiunti in una logica "impact oriented".

### I principi

#### Principio di competenza di periodo

"Le attività e i risultati sociali rendicontati, cui si riferiscono i dati inseriti nel software per la realizzazione del bilancio sociale, sono quelli manifestatisi nell'anno di riferimento (al 31 dicembre 2020)."

#### Principi di veridicità e verificabilità, di neutralità e di attendibilità

"I dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate (statuto, regolamenti interni, organigramma, delibere, documentazione servizi, bilancio, ecc.) e le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al

soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse. Inoltre, i dati positivi riportati sono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non sono sottostimati; gli effetti incerti non sono inoltre prematuramente documentati come certi.

#### Principio di completezza

"Il processo di rendicontazione sociale è partito dal coinvolgimento dell'organizzazione ai diversi livelli. La condivisione delle finalità e delle logiche del percorso è stata diffusa e si è avvalsa del contributo di coloro che operano e rappresentano le diverse attività progettuali dell'organizzazione. Il gruppo di lavoro, nel nostro caso composto dai membri del CDA e da alcuni soci lavoratori ordinari. In questo modo, sulla base di chiari indicatori ci si è interrogati sui risultati raggiunti e su eventuali elementi di miglioramento o cambiamento nei processi e negli esiti.

Sono stati identificati i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e sono state inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente."

#### Principio di comparabilità

"L'utilizzo di dati comparati nel tempo (confronto tra 2 o più annualità) è auspicabile, al fine di mostrare l'evoluzione dell'organizzazione ed evidenziare e commentare in tal modo le variazioni che si sono verificate (andamento positivo/negativo). Inoltre, per quanto possibile, l'esposizione deve rendere possibile il confronto sia temporale sia spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore)."

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	SACRA FAMIGLIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	02405500394
<b>Partita IVA</b>	02405500394
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	UGOLINO D'AZZO UBALDINI 15 - 48018 - FAENZA (RA) - FAENZA (RA)
<b>Altri indirizzi</b>	via Puccini 6 - FAENZA (RA)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A213648
<b>Telefono</b>	328/9482749
<b>Fax</b>	
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.amiciziainopera.it">www.amiciziainopera.it</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:sacrafamiglia.coop@gmail.com">sacrafamiglia.coop@gmail.com</a>
<b>Pec</b>	<a href="mailto:sacrafamigliacoop@legalmail.it">sacrafamigliacoop@legalmail.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	88.99.00

#### **Aree territoriali di operatività**

Comune di Faenza: parrocchia di San Marco nel quartiere Centro Nord, casa San Terenzio nel quartiere Centro Sud, la Contea presso i palazzi Asp della Romagna Faentina di via Fornarina quartiere Borgo Durbecco.

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

Da una profonda passione educativa e dalla lunga esperienza in ambito socio educativo dei suoi soci nasce nel 2011 la Cooperativa Sociale Sacra Famiglia, con lo scopo di offrire alle famiglie del territorio un supporto educativo e di cura ai figli attraverso diversi strumenti e modalità tra le quali ad esempio: una compagnia al loro ruolo educativo per favorire il processo di crescita del bambino; offrendo ai coniugi la possibilità di continuare l'attività professionale valorizzando la maternità e paternità; offrendo alle famiglie la possibilità che i figli trovino un luogo idoneo alla propria crescita favorendo l'integrazione sociale dell'intero nucleo.

## **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Il 2022 è stato ancora un anno pieno di sfide per l'incredibile aumento di disagio tra i giovani, ma anche per le nuove partnership nate con altri soggetti del territorio. Sfide che abbiamo cercato di affrontare animati da una grande certezza, che scriviamo con le parole di Montale: un imprevisto è la sola speranza. Anche se tutti dicono "ch'è stoltezza dirselo", sempre con le parole del poeta, noi abbiamo cercato di lavorare con le scuole, il centro per le Famiglie dell'Unione della Romagna Faentina, gli enti non profit del territorio e le famiglie per offrire un luogo sicuro dove i nostri bimbi e ragazzi potessero divertirsi, studiare e svolgere i propri compiti sempre sostenuti da un adulto.

Nello specifico abbiamo realizzato:

I "CIRCOLINI" E DOPOSCUOLA: luoghi educativi dove i bambini ed i ragazzi sono accompagnati ad affrontare con positività e curiosità la realtà che li circonda a partire dal particolare della SCUOLA. I Circolini sono un luogo BELLO dove si studia e si fanno i compiti in piccoli gruppi guidati da un educatore. La collaborazione con gli insegnanti delle scuole di provenienza dei ragazzi e dei bimbi diventa strumento fondamentale per la programmazione del lavoro di recupero e rimotivazione.

All'interno dei Circolini e dei Doposcuola sono presenti oggi anche bambini e ragazzi con disabilità e disturbi del comportamento, che vengono affidati alla nostra cooperativa direttamente dalle famiglie, oppure dalla Neuropsichiatria della ASL o, ancora, dai Servizi Sociali dell'Unione dei Comuni della Romagna Faentina. Su richiesta delle famiglie sono stati realizzati anche percorsi di sostegno allo studio domiciliare pensati per sostenere i ragazzi che faticano ad uscire di casa.

Nella relazione con le famiglie, la scuola ed i servizi sociali, nascono attività "ad personam" e percorsi sempre diversi pensati per rimotivare il ragazzo ed impedirgli di abbandonare la scuola: botteghe di mestiere (percorsi di introduzione al lavoro organizzati presso artigiani e maestri di Bottega), percorsi di rimotivazione allo studio.

I numeri dei nostri centri di aiuto allo studio

- Doposcuola di San Marco Medie aperto ai ragazzi della scuola Media (3 pomeriggi a settimana);
- Doposcuola di San Marco Elementari aperto ai bimbi della scuola Elementare (3 pomeriggi a settimana);
- Doposcuola Casa di Sam (si è trasferito nei locali di via Mameli in partnership con il centro di solidarietà) aperto ai ragazzi della scuola media (3 pomeriggi a settimana);
- Doposcuola La Contea (palazzi di via Fornarina) aperto ai ragazzi della scuola media (2 pomeriggi a settimana);
- Circolino Superiori (via Mameli) aperto ai ragazzi delle scuole superiori 2 pomeriggi a settimana;

### **I CENTRI ESTIVI**

Durante il periodo della vacanza la cooperativa, per rispondere alle numerosissime richieste delle Famiglie, organizza e gestisce Centri Ricreativi Estivi.

Nel 2022 le attività del centro estivo si sono svolte presso la Parrocchia di San Marco sono partite il 6 di giugno e si sono chiuse con l'inizio della scuola.

Aperto ai bimbi dai 4 anni e ai ragazzi fino a 14 anni.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

- Le ATTIVITA' DI OUTDOOR EDUCATION del PROGETTO INSIDE-OUT - Avviso pubblico "EduCare" del 10 giugno 2020. Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per le politiche della famiglia - CUP: I19D20000310001;
- La progettazione con l'Unione della Romagna Faentina e Volontaromagna per il Servizio Civile Universale;
- La partecipazione, in via sperimentale, al progetto dei percorsi alternativi alle sanzioni disciplinari per gli studenti delle scuole superiori.

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
ASSOCIAZIONE SANTA CATERINA DA SIENA	2011
Confcooperative	2012
Federazione Nazionale Centri di Solidarietà	2014
RTI con Educare Insieme Scarl	2019
ATS con Ricercazione scarl, Educare Insieme Scarl, Semi aps	2020

#### ***Consorzi:***

<b>Nome</b>

#### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>

### **Contesto di riferimento**

Alcune donne faentine, volontarie dell'associazione centro di solidarietà, animate dal desiderio di costruire luoghi sempre più a misura di famiglia, nel 2011 danno vita alla Cooperativa Sociale. Lo scopo della cooperativa sociale è quello di offrire alle famiglie del territorio un supporto educativo e di cura ai figli sempre più preciso, un servizio sempre più puntuale. Si vogliono accompagnare le famiglie (sempre più piccole e sempre più fragili) nel loro ruolo educativo favorendo il processo di crescita globale del bambino e del ragazzo. La "Sacra Famiglia" nasce dunque da una storia che ormai stabilmente da quasi 20 anni promuove il valore della famiglia all'interno della nostra comunità.

## **Storia dell'organizzazione**

Venti anni fa nascevano i primi doposcuola nella Città di Faenza, come tentativo, seppur parziale, di risposta all'emergenza rappresentata dal numero sempre maggiore di famiglie disgregate.

Il particolare dell'aiuto allo studio ai bambini ha permesso di stringere rapporti stretti con le famiglie di provenienza: di lì, un numero sempre maggiore di iniziative che le ha viste coinvolte.

All'attività dei primi volontari si è affiancato, nel tempo, l'impegno di mamme e donne che, con il desiderio di servire "quelle" famiglie (cioè i volti di centinaia di bambini, padri e madri incontrati negli anni), hanno potuto cominciare a vivere tutto questo come un vero e proprio lavoro a tempo pieno: da un semplice dopo scuola, si è arrivati nel 2010 a prospettare la nascita di un'impresa vera e propria, la Cooperativa Sacra Famiglia.

Un'opera che oggi coinvolge centinaia di bambini, ragazzi e famiglie attraverso doposcuola, scuola calcio, centri estivi, iniziative rivolte ai genitori, momenti ricreativi e cicli di incontri pubblici.

Una realtà in continua evoluzione: un corpo vivo che, in armonia e coerenza con la crescita delle "sue" famiglie, cresce appunto rispondendo ai bisogni a partire dagli incontri che si maturano.

La storia dell'Opera è una storia di tante iniziative promosse in forma spesso del tutto originale da un soggetto vivo e, quindi, capace realmente di "innovare". L'originalità dell'Opera Sacra Famiglia è tutta qui: "consiste nel ritornare alle origini; originale è, dunque, ciò che con mezzi nuovi fa ritorno alla semplicità delle prime soluzioni. È la semplicità che riflette la bellezza della verità: non una stravaganza ricercata – come nel nostro caso potrebbero essere progetti articolati o complessi che però non risponderebbero ai bisogni delle famiglie - per ottenere l'effetto" (Antoni Gaudì, architetto della Cattedrale della Sagrada Família in Barcellona).

"La bellezza è lo splendore della verità", come scriveva sempre Gaudì. Proprio così: l'edificazione della nostra società, oggi come in passato, non può che partire dalla famiglia, sua pietra angolare e primo luogo di possibile esperienza di bellezza per qualsiasi uomo. Il nostro fare OPERA in sintesi consiste nel dare vita a un sistema di rete tra famiglie che hanno scelto e continuamente scelgono di aiutarsi reciprocamente, condividendo risorse, soggetti e progetti per rispondere in maniera efficace al bisogno che emerge nel loro territorio e nella loro ITALIA, per la costruzione del bene comune.



**aprile 2001**

Maria Grazia e le sue amiche iniziano il primo doposcuola.

**giugno 2002**

Maria Grazia e don Paolo aprono in Parrocchia a San Marco il primo centro estivo.

**maggio 2011**

Maria Grazia, Barbara, Angela e Elisabetta decidono di iniziare l'avventura della Sacra Famiglia s.c.s.

**dicembre 2014**

Grazie all'intuizione di alcuni amici prende vita l'esperienza della "Scuola in Bottega".

**maggio 2019**

I doposcuola ed in Centri Estivi della Cooperativa sono centri Diurni accreditati per accogliere i PROGETTI EDUCATIVI POMERIDIANI PER MINORI NEL TERRITORIO DELL'UNIONE DELLA ROMAGNA FAENTINA

**settembre 2021**

Nasce il centro educativo la Contea. Grazie al PROGETTO INSIDEOUT ("EduCare" 2020 presidenza del Cons. Min., Dip. per le politiche della famiglia) e alla collaborazione con ASP della Romagna faentina.

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
7	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Barbara Rivola	No	Femmina	50	22/02/2021	si	4		No	presidente
Angela Miserocchi	No	Femmina	41	22/02/2021	si	1		No	
Maria Grazia Giuliani	No	Maschio	67	22/02/2021	no	4		No	vice presidente

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
3	di cui femmine

0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

### **Modalità di nomina e durata carica**

Con delibera dell'Assemblea dei Soci del 22/02/2021. Durata in carica 3 anni.

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

3 - 100%

#### ***Persone giuridiche:***

<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia</b>

### **Tipologia organo di controllo**

L'organo di Controllo non è nominato.

#### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2020	Assemblea dei Soci	27/06/2020	Approvazione bilancio	39,00	0,00
2021	Assemblea dei Soci	22/02/2021	Nomina cariche sociali	70,00	0,00
2021	Assemblea dei Soci	28/06/2021	Approvazione Bilancio	60,00	0,00
2022	Assemblea dei Soci	30/05/2022	Approvazione Bilancio e Bilancio Sociale	80,00	0,00

I soci partecipano attivamente alla vita della cooperativa anche attraverso i momenti del coordinamento educativo dove vengono prese le decisioni fondamentali per la vita e le attività della cooperativa. Il coordinamento educativo della cooperativa si svolge una volta a settimana durante tutto l'anno.

La democraticità è realizzata attraverso la partecipazione attiva di tutti i soci. Partecipazione ricercata e stimolata attraverso vari momenti di festa e condivisione organizzati durante le occasioni di festa durante tutto l'anno (Cena di Natale dei soci; Festa di fine anno scolastico, Festa di fine centro estivo).

## Mappatura dei principali stakeholder

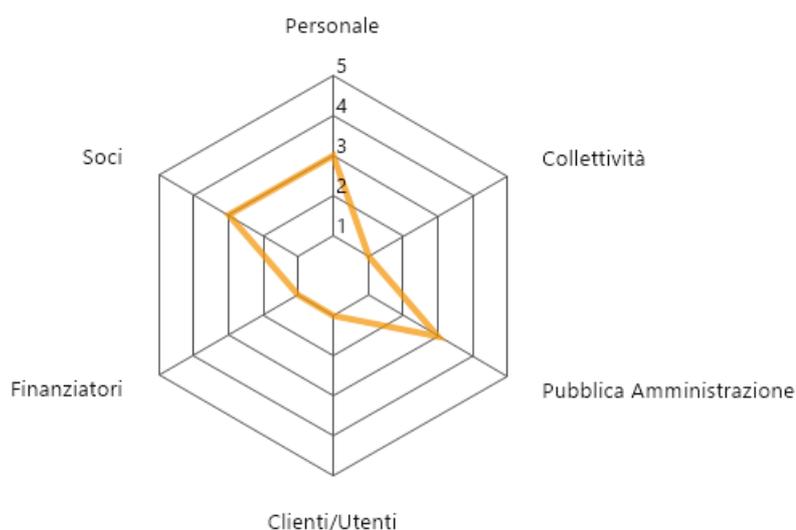
### *Tipologia di stakeholder:*

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	Equipe di Coordinamento educativo	3 - Co-progettazione
Soci	Equipe di Coordinamento educativo	3 - Co-progettazione
Finanziatori	Comunicazioni periodiche dei risultati raggiunti	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Colloquio iniziale e aiuto nella compilazione dei moduli di iscrizione. Disponibilità del responsabile educativo e dell'educatore assegnato al minore per momenti di confronto e verifica (in ingresso e/o uscita dal centro). Comunicazione del programma delle attività. Condivisione con tutte le famiglie del progetto educativo. Monitoraggio dell'affluenza dell'utenza attraverso registri giornalieri di rilevazione della presenza dei minori.	1 - Informazione
Fornitori	Nessuna	Non presente
Pubblica Amministrazione	Modalità di azione decise con il Servizio Inviante e sempre condivise nel progetto educativo individualizzato. Rendicontazione periodica sul progetto educativo all'assistente sociale di riferimento.	3 - Co-progettazione
Collettività	Per ogni progetto e centro educativo sono state attivate delle attività di monitoraggio e confronto tra i network impegnati sul territorio, con l'obiettivo di realizzare attività, azioni e interventi progettuali condivisi e integrati. Queste attività sono gestite attraverso la partecipazione ai tavoli tecnici di confronto	1 - Informazione

	(tavolo sociale, tavolo adolescenza, tavolo sul servizio civile universale, etc.) Nel corso dell'anno i momenti di festa di fine attività sono sempre aperti alle famiglie dei minori ed ai loro "amici".	
--	--	--

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

### ***Livello di influenza e ordine di priorità***



#### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

#### ***Tipologia di collaborazioni:***

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>
RTI con Educare Insieme Scarl	Cooperativa sociale	Accordo	Programmazione, progettazione e rendicontazione degli interventi educativi realizzati per l'Unione della Romagna Faentina
ATS con Ricercazione scarl, Educare Insieme Scarl, Semi	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	Progettazione, realizzazione e rendicontazione di

aps			Interventi di outdoor education
Accreditamento come ente di accoglienza dell'Unione della Romagna Faentina per il SCU	Ente pubblico	Altro	Progettazione, accoglienza volontari, formazione volontari in servizio civile universale
Protocollo misure alternative alle sanzioni disciplinari	Altro	Convenzione	Accoglienza studenti in sanzione disciplinare
Lavori in Unione	Ente pubblico	Accordo	Accoglienza giovani volontari

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

### **Commento ai dati**

La soddisfazione dei lavoratori è costantemente monitorata dal coordinatore educativo attraverso incontri individuali e le equipe educative.

La soddisfazione dei clienti / utenti è altrettanto costantemente monitorata attraverso gli incontri giornalieri con i genitori in ingresso e uscita dai centri educativi.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
11	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
3	di cui maschi
8	di cui femmine
5	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Cessazioni
2	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	8	3
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	1	0
Operai avventizi	0	0
Altro	6	3

#### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*

	In forza al 2022	In forza al 2021

Totale	0	0
< 6 anni	0	0
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
11	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
9	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
1	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	Autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
3	Totale tirocini e stage
3	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
4	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
6	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

## ***Volontari***

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

### ***Formazione professionale:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
96	DALLA CONDIVISIONE NASCONO I NUOVI STRUMENTI EDUCATIVI PER AFFRONTARE L'EMERGENZA EDUCATIVA	4	24,00	No	0,00
6	Speciale Adolescenza	2	12,00	No	0,00
8	Mediazione, Media Education e promozione della Salute	2	4,00	No	0,00
6	Incongruenza di genere e affermazione di genere	1	6,00	No	0,00

### ***Formazione salute e sicurezza:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
16	RSPP basso rischio	1	0,00	No	183,00
4	Aggiornamento ADDETTO AL	2	2,00	Si	100,00

	PRIMO SOCCORSO IN AZIENDE				
24	Formazione Informazione dei lavoratori Art 36 e 37 D.lgs. 81/08	3	8,00	Si	0,00

## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

### *Tipologie contrattuali e flessibilità:*

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
7	Totale dipendenti indeterminato	1	6
2	di cui maschi	0	2
5	di cui femmine	1	4

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
4	Totale dipendenti determinato	0	4
2	di cui maschi	0	2
2	di cui femmine	0	2

N.	Stagionali /occasional
3	Totale lav. stagionali/occasional
1	di cui maschi
2	di cui femmine

N.	Autonomi
4	Totale lav. Autonomi
1	di cui maschi
3	di cui femmine

## Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari partecipano alla vita della cooperativa per la passione educativa che li anima mettendo a disposizione il loro saper fare e sostenendo le diverse attività con il tempo che hanno a disposizione.

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Altro	0,00
Organi di controllo	Altro	0,00
Dirigenti	Altro	0,00
Associati	Altro	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative Sociali**

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

0,00/0,00

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Nei confronti dei soci volontari sono ammessi i soli rimborsi per le spese preventivamente autorizzate e correttamente documentate, al fine della mera copertura delle spese vive, sostenute per svolgere i loro ruoli di volontari.**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Output attività

Nel 2022 abbiamo accolto 231 minori al centro estivo e .

### Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

**Nome Del Servizio:** Aiuto allo studio (Circolino, Casa di Sam, Contea))

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 169

**Tipologia attività interne al servizio:** Aiuto allo studio, Compiti, Laboratori espressivi.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
175	Minori

**Nome Del Servizio:** Centri Estivi

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 55

**Tipologia attività interne al servizio:** Attività ricreative estive, Laboratori ludici, Incontri con i Maestri

N. totale	Categoria utenza
15	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
64	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
221	Minori

### Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

**Numero attività esterne:** 4

**Tipologia:** Avviso pubblico "EduCare" del 10 giugno 2020 Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per le politiche della famiglia:

- Learning by Playing in Borgo Durbecco: La Contea (182 ore di interventi educativi). 4 momenti di outdoor experience.
- Re-learning together: Casa di Sam (121 ore di interventi educativi). 4 momenti di outdoor

experience).

- Re-learning together: San Marco (81 ore di interventi educativi. 4 momenti di outdoor experience).

LABORATORI EDUCATIVI in collaborazione con il MUSEO DIOCESANO: mostra altrove (64 classi).

### **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

Possono essere elencati tra i beneficiari delle attività della cooperativa i genitori dei minori accolti, gli insegnanti delle scuole di provenienza dei minori; i 23 ragazzi ospitati all'interno del progetto "Lavori in Unione" .

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Spesso ciò che manca ai giovani è il riconoscimento del proprio potenziale, aspetto questo che è invece fondamentale: così come posto dalla LR 14/2008 una comunità deve essere impegnata nell'azione di educare i giovani, intendendoli in primis come soggetti capaci, dotati di potenzialità e non come un problema. In tal senso, il nostro outcome, diventa dare ai giovani luoghi di incontro con i propri pari e con la comunità di riferimento, ossia veri e propri luoghi di vita sociale in cui poter esprimere talenti ed interessi, dove poter giocare e studiare, relazionarsi e confrontarsi con adulti e coetanei, dove mettersi alla prova nella ricerca di sé come soggetto attivo e capace. In questi luoghi bambini e ragazzi si sentono coinvolti nello stare di fronte alla realtà e nell'incontro con adulti che li ascoltano e mostrano loro la passione per il fare, riconoscendo i giovani stessi come persone capaci e pronte ad aspirare a qualcosa di meglio per sé e per ciò che gli sta intorno.

Quella che stiamo vivendo oggi è purtroppo a tutti gli effetti un'emergenza anche "educativa" e diventa più che mai necessario agire non solo in lotta all'abbandono scolastico ma anche al recupero di stimoli per sé e per ciò che sta intorno ai nostri giovani: lo studio e il coinvolgimento in attività educative sono strumento essenziale per rispondere ai loro bisogni come studiare, giocare e osservare insieme la realtà. Tutto ciò permette a destinatari e beneficiari del progetto di coinvolgersi dando vita ad una nuova comunità educante.

LO STUDIO DIVENTA UNA OCCASIONE DI CRESCITA E RISCATTO.

IL TEMPO LIBERO SI TRASFORMA IN UN'OCCASIONE EDUCATIVA.

CRESCE UNA NUOVA RETE SOCIALE CAPACE DI SUPPORTARE E SOSTENERE FAMIGLIE SEMPRE PIU' FRAGILI.

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

NESSUNA

**Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Siamo riusciti a raggiungere gli obiettivi di gestione fissati, ovvero accogliere le domande di quanti ci hanno sollecitato un intervento. L'impatto sociale generato, l'outcome raggiunto hanno richiesto e richiedono risorse umane, organizzative ed economiche eccezionali e questo non ci ha permesso di raggiungere anche un risultato di bilancio soddisfacente.

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Nessuno

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Contributi privati	36.046,87 €	4.120,00 €	3.575,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	15.187,54 €	11.200,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	563,16 €	20.087,00 €	3.288,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	53.114,31 €	66.541,00 €	45.451,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	857,14 €	6.432,00 €	53.616,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	74.067,29 €	73.440,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### *Patrimonio:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Capitale sociale	450,00 €	500,00 €	500,00 €
Totale riserve	57.856,33 €	57.856,00 €	64.614,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-8.205,48 €	1.967,00 €	-8.725,00 €
Totale Patrimonio netto	58.306,33 €	58.356,00 €	56.390,00 €

#### *Conto economico:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Risultato Netto di Esercizio	-8.205,48 €	1.967,00 €	-8.725,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-7.632,00 €	3.428,00 €	-8.500,00 €

#### *Composizione Capitale Sociale:*

<b>Capitale sociale</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
capitale versato da soci operatori volontari	100,00 €	200,00 €	200,00 €

capitale versato da soci cooperatori lavoratori	350,00 €	300,00 €	300,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2022</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

***Valore della produzione:***

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	179.863,00 €	181.821,00 €	105.929,00 €

***Costo del lavoro:***

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	128.267,00 €	128.983,00 €	93.105,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	17.149,00 €
Peso su totale valore di produzione	71,31 %	70,93 %	104,08 %

**Capacità di diversificare i committenti**

***Fonti delle entrate 2022:***

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:***

	<b>2022</b>	
Incidenza fonti pubbliche	15.750,70 €	8,76 %
Incidenza fonti private	164.085,61 €	91,24 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Ricerca costante di aiuto a sostegno per le famiglie che necessitano di aiuti e sostegni economici per accedere ai servizi educativi della cooperativa.

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Informativa costante sulla destinazione dei contributi raccolti.

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

Aumentare le quote richieste per i servizi educativi offerti.

## **8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

**Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

nessuno

**Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

nessuno

**Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

nessuna

**Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

nessuna

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## 9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

## **Relazione organo di controllo**

La cooperativa sociale non è soggetta all'obbligo dell'art. 10 del d.lgs. 112/2017 di monitoraggio e di attestazione da parte dei sindaci di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali.